

Порівняльна таблиця до проекту Закону України

про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо посилення захисту прав працівників

Автор(и):

Прем'єр-міністр України Шмигаль Д. А.

Автори остаточної редакції:

Народні депутати України - члени Комітету Верховної Ради України з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів

Дата розгляду в комітеті:

09.02.2022

Реєстраційний № 5266

(Друге читання)

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
1	ПРОЕКТ			ПРОЕКТ
2	Закон України			Закон України
3	Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо посилення захисту прав працівників			Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо посилення захисту прав працівників
4	Верховна Рада України п о с т а н о в л я є:			Верховна Рада України п о с т а н о в л я є:
5	І. Внести зміни до таких законодавчих актів України:	<p>-1- Н.д. Шпак Л. О. (р.к. №395)</p> <p>1. В тексті законопроекту слова «первинні профспілкові організації» замінити на слова «первинні організації профспілки» у відповідних відмінках.</p> <p>-2- Н.д. Кулініч О. І. (р.к. №348), Н.д. Кіт А. Б. (р.к. №327), Н.д. Приходько Б. В. (р.к. №411), Н.д. Вацак Г. А. (р.к. №231), Н.д. Білозір Л. М. (р.к. №230), Н.д. Поляк В. М. (р.к. №279), Н.д. Бабенко М. В. (р.к. №296), Н.д. Люшняк М. В. (р.к. №367), Н.д. Арешонков В. Ю. (р.к. №270), Н.д. Петьовка В. В. (р.к. №278), Н.д. Лунченко В. В. (р.к. №277)</p> <p>У розділі І законопроекту слова «фізична особа, яка відповідно до законодавства використовує найману працю» в усіх відмінках замінити словами «фізична особа-підприємець, яка відповідно до законодавства</p>	Відхилено	І. Внести зміни до таких законодавчих актів України:

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
		використовує найману працю» у відповідних відмінках.		
6	1. У Кодексі законів про працю України (Відомості Верховної Ради УРСР, 1971 р., додаток до № 50, ст. 375 із наступними змінами):			1. У Кодексі законів про працю України (Відомості Верховної Ради УРСР, 1971 р., додаток до № 50, ст. 375):
7	1) статтю 2 ¹ викласти в такій редакції:	<p>-3- Н.д. Брагар Є. В. (р.к. №74)</p> <p>Частину 1 статті 1 Розділу I законопроекту викласти у такій редакції:</p> <p>« 1) статтю 2¹ викласти в такій редакції:</p> <p>“Стаття 2¹ . Рівність трудових прав громадян України, недопущення дискримінації у сфері праці</p> <p>Забороняється будь-яка дискримінація у сфері праці, зокрема, порушення принципу рівності прав і можливостей, пряме або непряме обмеження прав працівників залежно від раси, кольору шкіри, політичних, релігійних та інших переконань, статі, етнічного, соціального та іноземного походження, віку, стану здоров'я, інвалідності, гендерної ідентичності, сексуальної орієнтації, підозри чи наявності захворювання на ВІЛ/СНІД, сімейного та майнового стану, сімейних обов'язків, місця проживання, членства у професійній спілці чи іншому громадському об'єднанні, участі у страйку, звернення або наміру звернення до суду чи інших органів за захистом своїх прав або надання підтримки іншим працівникам у захисті їхніх прав, повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України “Про запобігання корупції”, а також сприяння особі у здійсненні такого повідомлення, за мовними або іншими ознаками, не пов'язаними з характером роботи або умовами її виконання.</p> <p>Не вважаються дискримінацією у сфері праці встановлені цим Кодексом та іншими</p>	Враховано частково	1) статтю 2 ¹ викласти в такій редакції:

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
		<p>законами дії, а також обмеження прав працівників, що залежать від властивих певному виду робіт вимог (щодо віку, освіти, стану здоров'я) чи обумовлені необхідністю посиленого соціального та правового захисту деяких категорій осіб.</p> <p>Законами і статутами господарських товариств (крім акціонерних), сільськогосподарських кооперативів, фермерських господарств, громадських об'єднань, релігійних організацій та заснованих релігійними організаціями юридичних осіб можуть встановлюватися переваги для їхніх засновників (учасників) і членів при наданні роботи, переведенні на іншу роботу та залишенні на роботі в разі звільнення.</p> <p>Особи, які вважають, що вони зазнали дискримінації у сфері праці, мають право звернутися із скаргою до державних органів, органів влади Автономної Республіки Крим, органів місцевого самоврядування та їх посадових осіб, Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини та/або до суду.”».</p>		
8	“Стаття 2 ¹ . Рівність трудових прав громадян України, недопущення дискримінації у сфері праці			“Стаття 2 ¹ . Рівність трудових прав громадян України, недопущення дискримінації у сфері праці
9	Забороняється будь-яка дискримінація у сфері праці, зокрема, порушення принципу рівності прав і можливостей, пряме або непряме обмеження прав працівників залежно від раси, кольору шкіри, політичних, релігійних та інших переконань, статі, етнічного, соціального та іноземного походження, віку, стану здоров'я, інвалідності, гендерної ідентичності, сексуальної орієнтації, підозри чи наявності захворювання на ВІЛ/СНІД, сімейного та майнового стану, сімейних обов'язків, місця проживання, членства у професійній спілці чи іншому громадському об'єднанні, участі у страйку, звернення або наміру звернення до			Забороняється будь-яка дискримінація у сфері праці, зокрема порушення принципу рівності прав і можливостей, пряме або непряме обмеження прав працівників залежно від раси, кольору шкіри, політичних, релігійних та інших переконань, статі, етнічного, соціального та іноземного походження, віку, стану здоров'я, інвалідності, гендерної ідентичності, сексуальної орієнтації, підозри чи наявності захворювання на ВІЛ/СНІД, сімейного та майнового стану, сімейних обов'язків, місця проживання, членства у професійній спілці чи іншому громадському об'єднанні, участі у страйку,

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
	суду чи інших органів за захистом своїх прав або надання підтримки іншим працівникам у захисті їхніх прав, повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України "Про запобігання корупції", а також сприяння особі у здійсненні такого повідомлення, за мовними або іншими ознаками, не пов'язаними з характером роботи або умовами її виконання.			звернення або наміру звернення до суду чи інших органів за захистом своїх прав або надання підтримки іншим працівникам у захисті їхніх прав, повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України "Про запобігання корупції", а також сприяння особі у здійсненні такого повідомлення, за мовними або іншими ознаками, не пов'язаними з характером роботи або умовами її виконання.
10	Не вважаються дискримінацією у сфері праці встановлені цим Кодексом та іншими законами дії, а також обмеження прав працівників, що залежать від властивих певному виду робіт вимог (щодо віку, освіти, стану здоров'я, статі) чи обумовлені необхідністю посиленого соціального та правового захисту деяких категорій осіб.	<p>-4- Н.д. Тимошенко Ю. В. (р.к. №162), Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176) У підпункті 1 пункту 1: - абзац четвертий «Не вважаються дискримінацією у сфері праці встановлені цим Кодексом та іншими законами дії, а також обмеження прав працівників, що залежать від властивих певному виду робіт вимог (щодо віку, освіти, стану здоров'я, статі) чи обумовлені необхідністю посиленого соціального та правового захисту деяких категорій осіб» викласти у такій редакції «Не вважаються дискримінацією у сфері праці встановлені цим Кодексом та іншими законами дії».</p> <p>-5- Н.д. Пузійчук А. В. (р.к. №182) Абзац четвертий підпункту 1 пункту 1 розділу I виключити.</p> <p>-6- Н.д. Королевська Н. Ю. (р.к. №128), Н.д. Гнатенко В. С. (р.к. №260), Н.д. Солод Ю. В. (р.к. №258), Н.д. Мороз В. В. (р.к. №266) В абзаці четвертому підпункту 1 пункту 1 розділу I проекту (частина друга нової редакції статті 2-1 Кодексу законів про працю України) слово "статі" виключити.</p>	Відхилено	Не вважаються дискримінацією у сфері праці встановлені цим Кодексом та іншими законами дії, а також обмеження прав працівників, що залежать від властивих певному виду робіт вимог (щодо віку, освіти, стану здоров'я, статі) чи обумовлені необхідністю посиленого соціального та правового захисту деяких категорій осіб.

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
		<p>-7- Н.д. Суркіс Г. М. (р.к. №141)</p> <p>Частину 2 статті 2¹ Кодексу законів про працю України викласти у наступній редакції: «Не вважаються дискримінацією у сфері праці встановлені цим Кодексом та іншими законами позитивні дії, які не обмежують прав і свобод працівників, не створюють перешкод для їх реалізації, а також не надають необґрунтованих переваг особам та/або групам осіб за їх певними ознакам (щодо віку, освіти, стану здоров'я, статі), чи обумовлені необхідністю посиленого соціального та правового захисту деяких категорій осіб.»</p>	Відхилено	
11	Законами і статутами господарських товариств (крім акціонерних), сільськогосподарських кооперативів, фермерських господарств, громадських об'єднань, релігійних організацій та заснованих релігійними організаціями юридичних осіб можуть встановлюватися переваги для їхніх засновників (учасників) і членів при наданні роботи, переведенні на іншу роботу та залишенні на роботі в разі звільнення.	<p>-8- Н.д. Пузійчук А. В. (р.к. №182)</p> <p>Абзац п'ятий підпункту 1 пункту 1 розділу І виключити.</p> <p>-9- Н.д. Тимошенко Ю. В. (р.к. №162), Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176)</p> <p>У підпункті 1 пункту 1:</p> <p>- абзац п'ятий «Законами і статутами господарських товариств (крім акціонерних), сільськогосподарських кооперативів, фермерських господарств, громадських об'єднань, релігійних організацій та заснованих релігійними організаціями юридичних осіб можуть встановлюватися переваги для їхніх засновників (учасників) і членів при наданні роботи, переведенні на іншу роботу та залишенні на роботі в разі звільнення» виключити.</p>	Відхилено Відхилено	Законами і статутами господарських товариств (крім акціонерних), сільськогосподарських кооперативів, фермерських господарств, громадських об'єднань, релігійних організацій та заснованих релігійними організаціями юридичних осіб можуть встановлюватися переваги для їхніх засновників (учасників) і членів при наданні роботи, переведенні на іншу роботу та залишенні на роботі в разі звільнення.
12	Особи, які вважають, що вони зазнали дискримінації у сфері праці, мають право звернутися із скаргою до державних органів, органів влади Автономної Республіки Крим, органів місцевого самоврядування та їх посадових осіб, Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини та/або до суду.”;			Особи, які вважають, що вони зазнали дискримінації у сфері праці, мають право звернутися із скаргою до органів державної влади, органів влади Автономної Республіки Крим, органів місцевого самоврядування та їх посадових осіб,

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
13	2) частину першу статті 11 викласти в такій редакції:	<p>-10- Н.д. Брагар Є. В. (р.к. №74)</p> <p>Частину 2 статті 1 Розділу I законопроекту викласти у такій редакції:</p> <p>« 2) частину першу статті 11 викласти в такій редакції:</p> <p>“Колективний договір укладається юридичною особою або фізичною особою – підприємцем, яка відповідно до законодавства має право використовувати найману працю (далі – підприємство), з фізичною особою.”;</p> <p>частину другу статті 11 виключити;».</p>	Відхилено	<p>Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини та/або до суду”;</p> <p>2) у статті 11:</p> <p>частину першу викласти в такій редакції:</p>
14	“Колективний договір укладається на підприємстві, в установі, організації, з фізичною особою, які відповідно до законодавства використовують найману працю”;	<p>-11- Н.д. Вацак Г. А. (р.к. №231)</p> <p>виключити</p> <p>Пояснення: вважаю недоцільним зобов'язувати фізичних осіб укладати колективні договори.</p> <p>Укладення колективного договору - це досить клопіткий процес, крім того колективні договори, зміни та доповнення підлягають повідомній реєстрації. Це надмірне навантаження на фізичних осіб, особливо, якщо найманих працівників небагато.</p> <p>Крім того, зобов'язання фізичних осіб укладати колективні договори призведе до використання нелегалізованих трудових відносин.</p>	Відхилено	<p>“Колективний договір укладається на підприємстві, в установі, організації, а також з фізичною особою, яка використовує найману працю”;</p>
		<p>-12- Н.д. Кулініч О. І. (р.к. №348), Н.д. Кіт А. Б. (р.к. №327), Н.д. Приходько Б. В. (р.к. №411), Н.д. Вацак Г. А. (р.к. №231), Н.д. Білозір Л. М. (р.к. №230), Н.д. Поляк В. М. (р.к. №279), Н.д. Бабенко М. В. (р.к. №296), Н.д. Люшняк М. В. (р.к. №367), Н.д. Арешонков В. Ю. (р.к. №270), Н.д. Петьовка В. В. (р.к. №278), Н.д. Лунченко В. В. (р.к. №277)</p>	Відхилено	

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
		У підпункті 2 пункту 1 розділу I законопроекту слова «з фізичною особою» замінити словами «з фізичною особою-підприємцем».		
15	частину другу статті 11 виключити;	-13- Н.д. Пузійчук А. В. (р.к. №182) Абзац третій підпункту 2 пункту 1 розділу I виключити.	Відхилено	частину другу виключити;
16	3) статтю 12 викласти в такій редакції:			3) статтю 12 викласти в такій редакції:
17	“Стаття 12. Сторони колективного договору			“Стаття 12. Сторони колективного договору
18	Сторонами колективного договору є:			Сторонами колективного договору є:
19	сторона роботодавця, суб'єктами якої є роботодавець та (або) уповноважені представники роботодавця, зокрема представники відокремлених структурних підрозділів юридичної особи;	-14- Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176) Абзац четвертий підпункту 3 пункту 1 розділу I законопроекту викласти в такій редакції: "сторона роботодавця, суб'єктами якої є власник або уповноважений ним орган (особа) - юридична чи фізична особа, яка використовує найману працю, та (або) її уповноважені представники, зокрема представники відокремлених підрозділів юридичної особи;"	Враховано	сторона роботодавця, суб'єктами якої є власник або уповноважений ним орган (особа) чи фізична особа, яка використовує найману працю, та/або її уповноважені представники, зокрема представники відокремлених підрозділів юридичної особи;
20	сторона працівників, суб'єктами якої є первинні профспілкові організації, які діють на підприємстві, в установі, організації, відокремлених структурних підрозділах юридичної особи, об'єднують працівників фізичної особи, яка відповідно до законодавства використовує найману працю, та представляють інтереси працівників, які працюють на підставі трудових договорів у цього роботодавця, а в разі їх відсутності вільно обрані працівниками для ведення колективних переговорів представники (представник).	-15- Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176) В абзаці п'ятому підпункту 3 пункту 1 розділу I законопроекту слово "структурних" виключити.	Враховано	сторона працівників, суб'єктами якої є первинні профспілкові організації, які діють на підприємстві, в установі, організації, відокремлених підрозділах юридичної особи, об'єднують працівників фізичної особи, яка використовує найману працю, та представляють інтереси працівників, які працюють на підставі трудових договорів на підприємстві, в установі, організації, у фізичної особи, а в разі їх відсутності — вільно обрані працівниками для ведення колективних переговорів представники (представник).
21	Якщо на підприємстві, в установі, організації або працівниками фізичної особи,			Якщо на підприємстві, в установі, організації або працівниками фізичної

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
	яка відповідно до законодавства використовує найману працю, створено кілька первинних профспілкових організацій, вони повинні на засадах пропорційного представництва (згідно з кількістю членів кожної) утворити для ведення переговорів з укладення колективного договору спільний представницький орган шляхом укладення відповідної угоди та письмово повідомити про це роботодавцю.			особи, яка використовує найману працю, створено кілька первинних профспілкових організацій, вони повинні на засадах пропорційного представництва (згідно з кількістю членів кожної) утворити для ведення переговорів з укладення колективного договору спільний представницький орган шляхом укладення відповідної угоди та письмово повідомити про це власника або уповноважений ним орган, фізичну особу.
22	Первинна профспілкова організація, що відмовилася від участі в спільному представницькому органі, позбавляється права представляти інтереси працівників при підписанні колективного договору.”;			Первинна профспілкова організація, що відмовилася від участі в спільному представницькому органі, позбавляється права представляти інтереси працівників при підписанні колективного договору”;
23	4) частини четверту — шосту статті 17 викласти в такій редакції:	<p>-16- Н.д. Тимошенко Ю. В. (р.к. №162), Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176)</p> <p>Викласти у такій редакції підпункт 4) пункту 1:</p> <p>«4) частини четверту — шосту статті 17 викласти в такій редакції:</p> <p>“У разі реорганізації, зміни власника юридичної особи (відокремленого структурного підрозділу юридичної особи) умови колективного договору зберігають чинність протягом строку, на який його укладено, або можуть бути переглянуті за згодою сторін».</p>	Відхилено	4) у статті 17: частини четверту — сьому замінити трьома частинами такого змісту:
		<p>-17- Н.д. Пузійчук А. В. (р.к. №182)</p> <p>Абзац перший підпункту 4 пункту 1 розділу I викласти в такій редакції:</p> <p>«4) частину шосту статті 17 викласти в такій редакції:».</p>	Відхилено	
		<p>-18- Н.д. Брагар Є. В. (р.к. №74)</p> <p>Частину 4 статті 1 Розділу I законопроекту викласти у такій редакції:</p> <p>« 4) частини четверту — шосту статті 17 викласти в такій редакції:</p>	Відхилено	

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
		<p>“У разі реорганізації, зміни власника юридичної особи (відокремленого структурного підрозділу юридичної особи) умови колективного договору діють протягом строку, на який його укладено, але не більше року, якщо сторони не домовилися про інше.</p> <p>Колективний договір зберігає чинність протягом усього строку проведення ліквідації роботодавця.</p> <p>В новоутвореній юридичній особі (відокремленому структурному підрозділі юридичної особи) або фізичній особі – підприємці, яка відповідно до законодавства використовує найману працю, колективний договір укладається за ініціативою однієї зі сторін.”;</p> <p>частину сьому статті 17 виключити;»</p>		
24		<p>-19- Н.д. Пузійчук А. В. (р.к. №182)</p> <p>Підпункт 4 пункту 1 розділу I після абзацу першого доповнити новим абзацом такого змісту:</p> <p>«Колективний договір зберігає чинність протягом усього строку проведення ліквідації роботодавця.».</p>	Враховано	
25	<p>“У разі реорганізації, зміни власника юридичної особи (відокремленого структурного підрозділу юридичної особи) умови колективного договору діють протягом строку, на який його укладено, але не більше року, якщо сторони не домовилися про інше.</p>	<p>-20- Н.д. Пузійчук А. В. (р.к. №182)</p> <p>Абзац другий підпункту 4 пункту 1 розділу I виключити.</p> <p>-21- Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176)</p> <p>Абзац другий підпункту 4 пункту 1 розділу 1 законопроекту викласти в такій редакції:</p> <p>«У разі зміни власника, реорганізації юридичної особи (відокремленого підрозділу юридичної особи) умови колективного договору діють протягом строку, на який його укладено, але не більше року, якщо сторони не домовилися про інше.»</p>	<p>Відхилено</p> <p>Враховано</p>	<p>«У разі зміни власника, реорганізації юридичної особи (відокремленого підрозділу юридичної особи) умови колективного договору діють протягом строку, на який його укладено, але не більше одного року, якщо сторони не домовилися про інше.</p>
26	Колективний договір зберігає чинність	-22- Н.д. Пузійчук А. В. (р.к. №182)	Відхилено	Колективний договір зберігає чинність

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
	протягом усього строку проведення ліквідації роботодавця.	Абзац третій підпункту 4 пункту 1 розділу I виключити. -23- Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176)	Враховано	протягом усього строку проведення ліквідації підприємства, установи, організації, закриття відокремлених підрозділів юридичної особи.
27	На новоутвореному підприємстві, в установі, організації колективний договір укладається за ініціативою однієї із сторін.”;	Абзац третій підпункту 4 пункту 1 розділу I виключити. -24- Н.д. Пузійчук А. В. (р.к. №182) Абзац четвертий підпункту 4 пункту 1 розділу I виключити. -25- Н.д. Кулініч О. І. (р.к. №348), Н.д. Кіт А. Б. (р.к. №327), Н.д. Приходько Б. В. (р.к. №411), Н.д. Вацак Г. А. (р.к. №231), Н.д. Білозір Л. М. (р.к. №230), Н.д. Поляк В. М. (р.к. №279), Н.д. Бабенко М. В. (р.к. №296), Н.д. Люшняк М. В. (р.к. №367), Н.д. Арешонков В. Ю. (р.к. №270), Н.д. Петьовка В. В. (р.к. №278), Н.д. Лунченко В. В. (р.к. №277) Абзац четвертий підпункту 4 пункту 1 розділу I законопроекту викласти у такій редакції: «Колективний договір з фізичною особою-підприємцем, яка відповідно до законодавства використовує найману працю, а також на новоутвореному підприємстві, в установі, організації укладається за ініціативою однієї із сторін»	Відхилено Відхилено	На новоствореному підприємстві, в установі, організації колективний договір укладається за ініціативою однієї із сторін”;
28	частину сьому статті 17 виключити;	-26- Н.д. Пузійчук А. В. (р.к. №182) Абзац п’ятий підпункту 4 пункту 1 розділу I виключити.	Відхилено	
29	5) статтю 18 викласти в такій редакції:			5) статті 18 і 22 викласти в такій редакції:
30	“Стаття 18. Поширення колективного договору на всіх працівників			“Стаття 18. Поширення колективного договору на всіх працівників
31	Положення колективного договору	-27- Н.д. Вацак Г. А. (р.к. №231)	Відхилено	Положення колективного договору

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
	поширюються на всіх працівників підприємства, установи, організації, фізичної особи, яка відповідно до законодавства використовує найману працю, незалежно від того, чи є вони членами професійної спілки, і є обов'язковими як для роботодавця, так і для працівників підприємства, установи, організації, фізичної особи, яка відповідно до законодавства використовує найману працю.”;	<p>Положення колективного договору поширюються на всіх працівників підприємства, установи, організації, які відповідно до законодавства використовують найману працю, незалежно від того, чи є вони членами професійної спілки, і є обов'язковими як для роботодавця, так і для працівників підприємства, установи, організації, фізичної особи, яка відповідно до законодавства використовує найману працю.”;</p> <p>-28- Н.д. Кулініч О. І. (р.к. №348), Н.д. Кіт А. Б. (р.к. №327), Н.д. Приходько Б. В. (р.к. №411), Н.д. Вацак Г. А. (р.к. №231), Н.д. Білозір Л. М. (р.к. №230), Н.д. Поляк В. М. (р.к. №279), Н.д. Бабенко М. В. (р.к. №296), Н.д. Люшняк М. В. (р.к. №367), Н.д. Арешонков В. Ю. (р.к. №270), Н.д. Петьовка В. В. (р.к. №278), Н.д. Лунченко В. В. (р.к. №277)</p> <p>У абзаці третьому підпункту 5 пункту 1 розділу I законопроекту слова «так і для працівників підприємства, установи, організації, фізичної особи, яка відповідно до законодавства використовує найману працю» замінити словами «так і для працівників».</p>	Враховано	поширюються на всіх працівників підприємства, установи, організації, фізичної особи, яка використовує найману працю, незалежно від того, чи є вони членами професійної спілки, і є обов'язковими як для власника або уповноваженого ним органу, фізичної особи, яка використовує найману працю, так і для працівників”;
		<p>-29- Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176)</p> <p>Абзац третій підпункту 5 пункту 1 розділу законопроекту викласти в такій редакції:</p> <p>"Положення колективного договору поширюються на всіх працівників підприємства, установи, організації, фізичної особи, яка відповідно до законодавства використовує найману працю, незалежно від того, чи є вони членами професійної спілки, і є обов'язковими як для особи, яка використовує найману працю, так і для працівників.”;</p>	Враховано	

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
32	6) статтю 22 викласти в такій редакції:	<p>-30- Н.д. Овчинникова Ю. Ю. (р.к. №81)</p> <p>Статтю 22 Кодексу законів про працю України викласти у такій редакції:</p> <p>«Стаття 22. Гарантії при укладенні, зміні та припиненні трудового договору</p> <p>Роботодавець має право вільного вибору серед кандидатів на зайняття робочого місця (посади). Забороняється необґрунтована відмова у прийнятті на роботу, тобто відмова без будь-яких мотивів або з підстав, що не стосуються кваліфікації чи професійних якостей працівника, або з підстав, не передбачених законом.</p> <p>На вимогу особи, якій відмовлено в прийнятті на роботу, роботодавець може письмово повідомити про причину такої відмови, з урахуванням вимог встановлених частиною першою статті 22 цього Кодексу. Будь-яке пряме або непряме обмеження трудових прав при укладанні, зміні та припиненні трудового договору не допускаються. Вимоги щодо віку, рівня освіти, стану здоров'я працівника можуть встановлюватись законодавством України.»</p>	Відхилено	
33	“Стаття 22. Гарантії при укладенні, зміні та припиненні трудового договору			“Стаття 22. Гарантії при укладенні, зміні та припиненні трудового договору
34	Роботодавець має право вільного вибору серед кандидатів на зайняття робочого місця (посади). Забороняється необґрунтована відмова у прийнятті на роботу, тобто відмова без будь-яких мотивів або з підстав, що не стосуються кваліфікації чи професійних якостей працівника, або з підстав, не передбачених законом.	<p>-31- Н.д. Пузійчук А. В. (р.к. №182)</p> <p>У абзаці третьому підпункту 6 пункту 1 розділу I слова «тобто відмова без будь-яких мотивів або з підстав, що не стосуються кваліфікації чи професійних якостей працівника, або з підстав, не передбачених законом» виключити.</p> <p>-32- Н.д. Кулініч О. І. (р.к. №348), Н.д. Кіт А. Б. (р.к. №327), Н.д. Приходько Б. В. (р.к. №411), Н.д. Вацак Г. А. (р.к. №231), Н.д. Білозір Л. М. (р.к. №230), Н.д. Поляк В. М. (р.к. №279), Н.д. Бабенко М. В. (р.к. №296), Н.д. Люшняк М. В. (р.к. №367), Н.д.</p>	Відхилено	<p>Власник або уповноважений ним орган, фізична особа, яка використовує найману працю, має право вільного вибору серед кандидатів на зайняття робочого місця (посади).</p> <p>Забороняється необґрунтована відмова у прийнятті на роботу, тобто відмова без будь-яких мотивів або з підстав, що не стосуються кваліфікації чи професійних якостей працівника, або з інших підстав, не передбачених законом.</p> <p>На вимогу особи, якій відмовлено в прийнятті на роботу, власник або</p>

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
		<p>Арешонков В. Ю. (р.к. №270), Н.д. Петьовка В. В. (р.к. №278), Н.д. Лунченко В. В. (р.к. №277)</p> <p>У абзаці третьому підпункту 6 пункту 1 розділу I законопроекту слова «кваліфікації чи професійних якостей» замінити словами «освіти, кваліфікації, професійних якостей чи стану здоров'я».</p>		<p>уповноважений ним орган, фізична особа, яка використовує найману працю, зобов'язані письмово повідомити про причину такої відмови, яка має відповідати частині першій цієї статті.</p>
		<p>-33- Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176)</p> <p>Абзаци третій та четвертий підпункту 6 пункту 1 розділу I законопроекту викласти в такій редакції:</p> <p>"Юридична або фізична особа, яка використовує найману працю, має право вільного вибору серед кандидатів на зайняття робочого місця (посади). Забороняється необґрунтована відмова у прийнятті на роботу, тобто відмова без будь-яких мотивів або з підстав, що не стосуються кваліфікації чи професійних якостей працівника, або з підстав, не передбачених законом. На вимогу особи, якій відмовлено в прийнятті на роботу, юридична або фізична особа, яка використовує найману працю, зобов'язана письмово повідомити про причину такої відмови, яка має відповідати частині першій статті 22 цього Кодексу".</p>	Враховано	
35	На вимогу особи, якій відмовлено в прийнятті на роботу, роботодавець зобов'язаний письмово повідомити про причину такої відмови, яка має відповідати частині першій статті 22 цього Кодексу.			
36	Будь-яке пряме або непряме обмеження трудових прав при укладанні, зміні та припиненні трудового договору не допускаються.	<p>-34- Н.д. Суркіс Г. М. (р.к. №141)</p> <p>Частину 3 статті 22 Кодексу законів про працю України викласти у наступній редакції: «Будь-яке пряме або непряме обмеження прав чи встановлення прямих або непрямих</p>	Відхилено	Будь-яке пряме або непряме обмеження трудових прав при укладанні, зміні та припиненні трудового договору не допускається.

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
		переваг при укладенні, зміні та припиненні трудового договору залежно від походження, соціального і майнового стану, расової та національної приналежності, статі, мови, політичних поглядів, релігійних переконань, членства у професійній спілці чи іншому об'єднанні громадян, роду і характеру занять, місця проживання не допускається.»		
37	Вимоги щодо віку, рівня освіти, стану здоров'я працівника можуть встановлюватися законодавством.”;			Вимоги щодо віку, рівня освіти, стану здоров'я працівника можуть встановлюватися законодавством”;
38	7) частину третю статті 49 ² викласти в такій редакції:			6) частину третю статті 49 ² викласти в такій редакції:
39	“Одночасно з попередженням про звільнення у зв'язку зі змінами в організації виробництва і праці роботодавець пропонує працівникові іншу роботу на тому самому підприємстві, в установі, організації. При відсутності роботи за відповідною професією чи спеціальністю, а також у разі відмови працівника від переведення на іншу роботу на тому самому підприємстві, в установі, організації працівник на власний розсуд, звертається за допомогою до державної служби зайнятості або працевлаштовується самостійно. У разі якщо вивільнення є масовим відповідно до статті 48 Закону України “Про зайнятість населення”, роботодавець повідомляє державній службі зайнятості про заплановане вивільнення працівників. Повідомлення має містити інформацію щодо запланованого масового вивільнення працівників, визначену в частині другій статті 49 ⁴ цього Кодексу, та проведення консультацій з виборним органом первинної профспілкової організації (профспілковим представником). Повідомлення обов'язково подається виборному органу первинної профспілкової організації (профспілковому представнику). У разі наявності кількох первинних профспілкових організацій, повідомлення надсилається спільному	<p>-35- Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176)</p> <p>Абзац другий підпункту 7 пункту 1 розділу І законопроекту викласти в такій редакції:</p> <p>“Одночасно з попередженням про звільнення у зв'язку зі змінами в організації виробництва і праці юридична або фізична особа, яка використовує найману працю, пропонує працівникові іншу роботу на тому самому підприємстві, в установі, організації. При відсутності роботи за відповідною професією чи спеціальністю, а також у разі відмови працівника від переведення на іншу роботу на тому самому підприємстві, в установі, організації працівник на власний розсуд, звертається за допомогою до державної служби зайнятості або працевлаштовується самостійно. У разі якщо вивільнення є масовим відповідно до статті 48 Закону України “Про зайнятість населення”, особа, яка використовує найману працю, повідомляє державній службі зайнятості про заплановане вивільнення працівників. Повідомлення має містити інформацію щодо запланованого масового вивільнення працівників, визначену в частині другій статті 49-4 цього Кодексу, та проведення консультацій з виборним органом первинної профспілкової організації (профспілковим</p>	Враховано	“Одночасно з попередженням про звільнення у зв'язку зі змінами в організації виробництва і праці власник або уповноважений ним орган, фізична особа, яка використовує найману працю, пропонує працівникові іншу роботу на тому самому підприємстві, в установі, організації, у фізичної особи. При відсутності роботи за відповідною професією чи спеціальністю, а також у разі відмови працівника від переведення на іншу роботу на тому самому підприємстві, в установі, організації, у фізичної особи працівник, на власний розсуд, звертається за допомогою до державної служби зайнятості або працевлаштовується самостійно. У разі якщо вивільнення є масовим відповідно до статті 48 Закону України “Про зайнятість населення”, власник або уповноважений ним орган, фізична особа, яка використовує найману працю, повідомляє державну службу зайнятості про заплановане вивільнення працівників. Повідомлення має містити інформацію про заплановане масове вивільнення працівників, визначену частиною другою статті 49 ⁴ цього Кодексу, та проведення консультацій з виборним органом первинної профспілкової організації (профспілковим представником).

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
	представницькому органу, утвореному ними на засадах пропорційного представництва, а за відсутності такого органу — виборному органу первинної профспілкової організації (профспілковому представнику), що об'єднує більшість працівників цього підприємства (установи, організації).”;	представником). Повідомлення обов’язково подається виборному органу первинної профспілкової організації (профспілковому представнику). У разі наявності кількох первинних профспілкових організацій, повідомлення надсилається спільному представницькому органу, утвореному ними на засадах пропорційного представництва, а за відсутності такого органу — виборному органу первинної профспілкової організації (профспілковому представнику), що об'єднує більшість працівників цього підприємства (установи, організації).”;		Повідомлення обов’язково подається виборному органу первинної профспілкової організації (профспілковому представнику). У разі наявності кількох первинних профспілкових організацій повідомлення надсилається спільному представницькому органу, утвореному ними на засадах пропорційного представництва, а за відсутності такого органу — виборному органу первинної профспілкової організації (профспілковому представнику), що об'єднує більшість працівників цього підприємства (установи, організації).”;
40	8) частини другу і третю статті 49 ⁴ викласти в такій редакції:			7) частини другу і третю статті 49 ⁴ викласти в такій редакції:
41	“Ліквідація, реорганізація підприємств, зміна форм власності або часткове зупинення виробництва, що тягнуть за собою скорочення чисельності або штату працівників, погіршення умов праці, можуть проводитися тільки після подання виборному органу первинної профспілкової організації (профспілковому представнику) повідомлення про заплановане масове вивільнення, з відповідною інформацією (у письмовому вигляді) щодо цих заходів, включаючи відомості про причини наступних звільнень, середню кількість і категорії працівників, а також про кількість і категорії працівників, яких це може стосуватися, про строки проведення звільнення. Роботодавець не пізніше ніж через три місяці з дати прийняття рішення про масове вивільнення проводить консультації з виборним органом первинної профспілкової організації (профспілковим представником) щодо заходів із запобігання звільненню, зведення його до мінімуму та пом’якшення несприятливих наслідків будь-якого звільнення. У разі наявності кількох первинних профспілкових	<p>-36- Н.д. Королевська Н. Ю. (р.к. №128), Н.д. Гнатенко В. С. (р.к. №260), Н.д. Солод Ю. В. (р.к. №258), Н.д. Мороз В. В. (р.к. №266)</p> <p>Абзац другий підпункту 8 пункту 1 розділу I проекту (частина друга статті 49⁴ Кодексу законів про працю України) викласти в такій редакції:</p> <p>"Ліквідація, реорганізація підприємств, зміна форм власності або часткове зупинення виробництва, що тягнуть за собою скорочення чисельності або штату працівників, погіршення умов праці, можуть проводитися тільки після подання виборному органу первинної профспілкової організації (профспілковому представнику) повідомлення про проведення таких заходів (у тому числі про заплановане масове вивільнення), з відповідною інформацією (у письмовому вигляді) щодо цих заходів, включаючи відомості про причини наступних звільнень, середню кількість і категорії працівників, а також про кількість і категорії працівників, яких це може стосуватися, про</p>	Відхилено	“Ліквідація, реорганізація підприємств, зміна форм власності або часткове зупинення виробництва, що тягнуть за собою скорочення чисельності або штату працівників, погіршення умов праці, можуть здійснюватися тільки після подання виборному органу первинної профспілкової організації (профспілковому представнику) повідомлення про заплановане масове вивільнення з відповідною інформацією (у письмовому вигляді) про такі заходи, включаючи відомості про причини наступних звільнень, середню кількість і категорії працівників, а також про кількість і категорії працівників, яких це може стосуватися, про строки проведення звільнення. Власник або уповноважений ним орган, фізична особа, яка використовує найману працю, не пізніше трьох місяців з дати прийняття рішення про масове вивільнення проводить консультації з виборним органом первинної профспілкової організації (профспілковим представником) щодо заходів із запобігання звільненню, зведення його до мінімуму та пом’якшення

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
	організацій, надсилається повідомлення та проводяться консультації зі спільним представницьким органом, утвореним ними на засадах пропорційного представництва, а за відсутності такого органу — із виборним органом первинної профспілкової організації (профспілковим представником), що об'єднує більшість працівників цього підприємства (установи, організації). Порядок проведення таких консультацій та виконання рекомендацій визначається колективним договором, а в разі його відсутності — за домовленістю.	строки проведення звільнення. Роботодавець не пізніше ніж через три місяці з дати прийняття рішення проводить консультації з виборним органом первинної профспілкової організації (профспілковим представником) щодо заходів із запобігання звільненню, зведення його до мінімуму та пом'якшення несприятливих наслідків будь-якого звільнення. У разі наявності кількох первинних профспілкових організацій, надсилається повідомлення та проводяться консультації зі спільним представницьким органом, утвореним ними на засадах пропорційного представництва, а за відсутності такого органу — із виборним органом первинної профспілкової організації (профспілковим представником), що об'єднує більшість працівників цього підприємства (установи, організації). Порядок проведення таких консультацій та виконання рекомендацій визначається колективним договором, а в разі його відсутності — за домовленістю."		несприятливих наслідків будь-якого звільнення. У разі наявності кількох первинних профспілкових організацій надсилається повідомлення та проводяться консультації із спільним представницьким органом, утвореним ними на засадах пропорційного представництва, а за відсутності такого органу — із виборним органом первинної профспілкової організації (профспілковим представником), що об'єднує більшість працівників цього підприємства, установи, організації. фізичної особи, яка використовує найману працю. Порядок проведення таких консультацій та виконання рекомендацій визначається колективним договором, а в разі його відсутності — за домовленістю.

-37- Н.д. Суркіс Г. М. (р.к. №141)

Відхилено

Частину 2 статті 49⁴ Кодексу законів про працю України викласти у наступній редакції: «Ліквідація, реорганізація підприємств, зміна форм власності або часткове зупинення виробництва, що тягнуть за собою скорочення чисельності або штату працівників, погіршення умов праці, можуть проводитися тільки після подання виборному органу первинної організації профспілок (профспілковому представнику) повідомлення з цього питання включаючи інформацію про причини наступних звільнень, кількість і категорії працівників, яких це може стосуватися, про строки проведення звільнення. У випадку запланованого масового вивільнення, з

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
		відповідною інформацією (у письмовому вигляді) щодо цих заходів, включаючи відомості про причини наступних звільнень, середню кількість і категорії працівників, а також про кількість і категорії працівників, яких це може стосуватися, про строки проведення звільнення.»		
		-38- Н.д. Пузійчук А. В. (р.к. №182) Абзац другий підпункту 8 пункту 1 розділу I після слів «можуть проводитися тільки після» доповнити словом «завчасного».	Відхилено	
		-39- Н.д. Кулініч О. І. (р.к. №348), Н.д. Кіт А. Б. (р.к. №327), Н.д. Приходько Б. В. (р.к. №411), Н.д. Вацак Г. А. (р.к. №231), Н.д. Білозір Л. М. (р.к. №230), Н.д. Поляк В. М. (р.к. №279), Н.д. Бабенко М. В. (р.к. №296), Н.д. Люшняк М. В. (р.к. №367), Н.д. Арешонков В. Ю. (р.к. №270), Н.д. Петьовка В. В. (р.к. №278), Н.д. Лунченко В. В. (р.к. №277) У абзаці другому підпункту 8 пункту 1 розділу I законопроекту слова «не пізніше ніж через три місяці» замінити словами «до спливу трьох місяців».	Відхилено	
		-40- Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176) Абзац другий підпункту 8 пункту 1 розділу I законопроекту викласти в такій редакції: "Ліквідація, реорганізація підприємств, зміна форм власності або часткове зупинення виробництва, що тягнуть за собою скорочення чисельності або штату працівників, погіршення умов праці, можуть проводитися тільки після подання виборному органу первинної профспілкової організації (профспілковому представнику) повідомлення про заплановане масове вивільнення, з відповідною інформацією (у	Враховано	

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
		письмовому вигляді) щодо цих заходів, включаючи відомості про причини наступних звільнень, середню кількість і категорії працівників, а також про кількість і категорії працівників, яких це може стосуватися, про строки проведення звільнення. Юридична або фізична особа, яка використовує найману працю, не пізніше ніж через три місяці з дати прийняття рішення про масове вивільнення проводить консультації з виборним органом первинної профспілкової організації (профспілковим представником) щодо заходів із запобігання звільненню, зведення його до мінімуму та пом'якшення несприятливих наслідків будь-якого звільнення. У разі наявності кількох первинних профспілкових організацій, надсилається повідомлення та проводяться консультації зі спільним представницьким органом, утвореним ними на засадах пропорційного представництва, а за відсутності такого органу — із виборним органом первинної профспілкової організації (профспілковим представником), що об'єднує більшість працівників цього підприємства (установи, організації). Порядок проведення таких консультацій та виконання рекомендацій визначається колективним договором, а в разі його відсутності — за домовленістю".		
42	Професійні спілки мають право вносити пропозиції відповідним органам про перенесення строків або тимчасове припинення чи скасування заходів, пов'язаних із звільненням працівників, що є обов'язковими для розгляду.”;			Професійні спілки мають право вносити пропозиції відповідним органам про перенесення строків або тимчасове припинення чи скасування заходів, пов'язаних із звільненням працівників, що є обов'язковими для розгляду”;
43	9) у частині третій статті 246 слово “об'єднаним” замінити словом “спільним”.			8) у частині третій статті 246 слово “об'єднаним” замінити словом “спільним”.
44	2. Частину сьому статті 65 Господарського кодексу України (Відомості Верховної Ради			2. Абзац перший частини сьомої статті 65 Господарського кодексу України (Відомості

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
45	України, 2003 р., № 18—22, ст. 144) викласти в такій редакції: “7. На підприємствах, які використовують найману працю, укладається колективний договір, яким регулюються виробничі, трудові, соціально-економічні відносини між роботодавцем і працівниками, їх представниками. Питання укладення колективних договорів регулюються законодавством про колективні договори.”.	-41- Н.д. Пузійчук А. В. (р.к. №182) У абзаці другому пункту 2 розділу I слово «питання» замінити словами «вимоги до змісту і порядок».	Відхилено	Верховної Ради України, 2003 р., №№ 18—22, ст. 144) викласти в такій редакції: “7. На підприємствах, які використовують найману працю, укладається колективний договір, яким регулюються виробничі, трудові, соціально-економічні відносини між роботодавцем і працівниками, їх представниками. Питання укладення колективних договорів регулюються законодавством про колективні договори”.
46	3. У Законі України “Про колективні договори і угоди” (Відомості Верховної Ради України, 1993 р., № 36, ст. 361 із наступними змінами):			3. У Законі України “Про колективні договори і угоди” (Відомості Верховної Ради України, 1993 р., № 36, ст. 361 із наступними змінами):
47	1) частину першу статті 2 викласти в такій редакції:	-42- Н.д. Кулініч О. І. (р.к. №348), Н.д. Кіт А. Б. (р.к. №327), Н.д. Приходько Б. В. (р.к. №411), Н.д. Вацак Г. А. (р.к. №231), Н.д. Білозір Л. М. (р.к. №230), Н.д. Поляк В. М. (р.к. №279), Н.д. Бабенко М. В. (р.к. №296), Н.д. Люшняк М. В. (р.к. №367), Н.д. Арешонков В. Ю. (р.к. №270), Н.д. Петьовка В. В. (р.к. №278), Н.д. Лунченко В. В. (р.к. №277) У підпункті 1 пункту 3 розділу I законопроекту слова «з фізичною особою» замінити словами «з фізичною особою-підприємцем».	Відхилено	1) у статті 2: частину першу викласти в такій редакції:
		-43- Н.д. Брагар Є. В. (р.к. №74) Частину 1 статті 3 Розділу I законопроекту викласти у такій редакції: « 1) частину першу статті 2 викласти в такій редакції: “Колективний договір укладається юридичною особою або фізичною особою – підприємцем, яка відповідно до законодавства має право використовувати найману працю (далі – підприємство), з фізичною особою”;	Відхилено	

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
		частину другу статті 2 виключити;».		
48	“Колективний договір укладається на підприємстві, в установі, організації, з фізичною особою, які відповідно до законодавства використовують найману працю (далі — підприємство)”;	-44- Н.д. Вацак Г. А. (р.к. №231) виключити	Відхилено	“Колективний договір укладається на підприємстві, в установі, організації, а також з фізичною особою, яка використовує найману працю (далі — підприємство)”;
49	частину другу статті 2 виключити;	-45- Н.д. Пузійчук А. В. (р.к. №182) Абзац третій підпункту 1 пункту 3 розділу І виключити.	Відхилено	частину другу виключити;
		-46- Н.д. Суркіс Г. М. (р.к. №141) Частину 2 статті 2 Закону України «Про колективні договори і угоди» викласти у наступній редакції: «Колективний договір може укладатися в структурних підрозділах підприємства в межах компетенції цих підрозділів.»	Відхилено	
50	2) частину першу статті 3 викласти в такій редакції:			2) частину першу статті 3 викласти в такій редакції:
51	“Сторонами колективного договору є:			“Сторонами колективного договору є:
52	сторона роботодавця, суб’єктами якої є роботодавець та (або) уповноважені представники роботодавця, зокрема представники відокремлених структурних підрозділів юридичної особи;	-47- Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176) В абзаці третьому підпункту 2 пункту 3 розділу 1 законопроекту слово "структурних" виключити.	Враховано	сторона роботодавця, суб’єктами якої є роботодавець та/або уповноважені представники роботодавця, зокрема представники відокремлених підрозділів юридичної особи;
53	сторона працівників, суб’єктами якої є первинні профспілкові організації, які діють на підприємстві, в установі, організації, відокремлених структурних підрозділах юридичної особи, об’єднують працівників фізичної особи, яка відповідно до законодавства використовує найману працю, та представляють інтереси працівників, які працюють на підставі трудових договорів у цього роботодавця, а в разі їх відсутності вільно обрані працівниками для ведення колективних переговорів представники (представник).”;	-48- Н.д. Суркіс Г. М. (р.к. №141) Пункт 2 статті 3 Закону України «Про колективні договори і угоди» викласти у наступній редакції: «сторона працівників, суб’єктами якої є первинні організації профспілки, які діють на підприємстві, в установі, організації, відокремлених структурних підрозділах юридичної особи, об’єднують працівників фізичної особи, яка відповідно до законодавства використовує найману працю, та представляють інтереси працівників, які працюють на підставі трудових договорів у цього роботодавця, а в разі їх відсутності — вільно обрані працівниками для ведення колективних переговорів представники (представник).”;	Відхилено	сторона працівників, суб’єктами якої є первинні профспілкові організації, які діють на підприємстві, в установі, організації, відокремлених підрозділах юридичної особи, об’єднують працівників фізичної особи, яка використовує найману працю, та представляють інтереси працівників, які працюють на підставі трудових договорів у цього роботодавця, а в разі їх відсутності — вільно обрані працівниками для ведення колективних переговорів представники (представник).”;

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
		працівниками для ведення колективних переговорів представники (представник).»		
		-49- Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176) В абзаці четвертому підпункту 2 пункту 3 розділу 1 законопроекту слово "структурних" виключити.	Враховано	
54	3) частину другу статті 4 викласти в такій редакції:			3) частину другу статті 4 викласти в такій редакції:
55	“Якщо на підприємстві створено кілька первинних профспілкових організацій, вони повинні на засадах пропорційного представництва (згідно з кількістю членів кожної) утворити для ведення переговорів з укладення колективного договору спільний представницький орган шляхом укладення відповідної угоди та письмово повідомити про це роботодавцю.”;	-50- Н.д. Пузійчук А. В. (р.к. №182) У абзаці другому підпункту 3 пункту 3 розділу І слова «шляхом укладення відповідної угоди та письмово повідомити про це роботодавцю» виключити.	Відхилено	“Якщо на підприємстві створено кілька первинних профспілкових організацій, вони повинні на засадах пропорційного представництва (згідно з кількістю членів кожної) утворити для ведення переговорів з укладення колективного договору спільний представницький орган шляхом укладення відповідної угоди та письмово повідомити про це роботодавця”;
56	4) у статті 9:	-51- Н.д. Суркіс Г. М. (р.к. №141) Частину 1 статті 9 Закону України «Про колективні договори і угоди» доповнити наступним пунктом: «Типову угоду створення спільного представницького органу первинних організацій профспілок для ведення колективних переговорів з укладення колективного договору розробляє центральний орган виконавчої влади, який реалізує політику у сфері праці.»	Відхилено	4) у статті 9:
		-52- Н.д. Тимошенко Ю. В. (р.к. №162), Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176) Викласти у такій редакції підпункт 4 пункту 3: «4) у статті 9: частину п'яту викласти в такій редакції: «У разі реорганізації, зміни власника юридичної особи (відокремленого структурного підрозділу юридичної особи) умови колективного договору діють протягом	Відхилено	

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
57	частину п'яту викласти в такій редакції:	строку, на який його укладено, або можуть бути переглянуті за згодою сторін».		частину п'яту викласти в такій редакції:
58	“У разі реорганізації, зміни власника юридичної особи (відокремленого структурного підрозділу юридичної особи) умови колективного договору діють протягом строку, на який його укладено, але не більше року, якщо сторони не домовились про інше.”;	<p>-53- Н.д. Пузійчук А. В. (р.к. №182)</p> <p>У абзаці третьому підпункту 4 пункту 3 розділу I слова «зміни власника» виключити.</p> <p>-54- Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176)</p> <p>Абзац третій підпункту 4 пункту 3 розділу I законопроекту викласти в такій редакції:</p> <p>«У разі зміни власника, реорганізації юридичної особи (відокремленого підрозділу юридичної особи) умови колективного договору діють протягом строку, на який його укладено, але не більше року, якщо сторони не домовились про інше.»</p>	<p>Відхилено</p> <p>Враховано</p>	«У разі зміни власника, реорганізації юридичної особи (відокремленого підрозділу юридичної особи) умови колективного договору діють протягом строку, на який його укладено, але не більше одного року, якщо сторони не домовилися про інше»;
59	частину шосту виключити;	<p>-55- Н.д. Пузійчук А. В. (р.к. №182)</p> <p>Абзац четвертий підпункту 4 пункту 3 розділу I виключити.</p>	Відхилено	частину шосту виключити;
60	частини восьму, дев'яту і десятю викласти в такій редакції:			частини восьму — десятю викласти в такій редакції:
61	“На новоутвореному підприємстві колективний договір укладається за ініціативою однієї із сторін.	<p>-56- Н.д. Кулініч О. І. (р.к. №348), Н.д. Кіт А. Б. (р.к. №327), Н.д. Приходько Б. В. (р.к. №411), Н.д. Вацак Г. А. (р.к. №231), Н.д. Білозір Л. М. (р.к. №230), Н.д. Поляк В. М. (р.к. №279), Н.д. Бабенко М. В. (р.к. №296), Н.д. Люшняк М. В. (р.к. №367), Н.д. Арешонков В. Ю. (р.к. №270), Н.д. Петьовка В. В. (р.к. №278), Н.д. Лунченко В. В. (р.к. №277)</p> <p>Абзац шостий підпункту 4 пункту 3 розділу I законопроекту викласти у такій редакції:</p> <p>«Колективний договір з фізичною особою-підприємцем, яка відповідно до законодавства використовує найману працю, а також на новоутвореному підприємстві укладається за ініціативою однієї із сторін».</p>	Відхилено	“На новоствореному підприємстві колективний договір укладається за ініціативою однієї із сторін.
62	Роботодавець зобов'язаний ознайомити працівника з текстом колективного договору	<p>-57- Н.д. Кулініч О. І. (р.к. №348), Н.д. Кіт А. Б. (р.к. №327), Н.д. Приходько Б. В. (р.к. №348)</p>	Відхилено	Роботодавець зобов'язаний ознайомити працівника з текстом колективного

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
	до початку роботи за укладеним трудовим договором, а також в тижневий строк після укладення колективного договору, внесення до нього змін і доповнень. Суб'єкти сторін колективного договору зобов'язані забезпечити постійний і безперешкодний доступ до колективного договору та у порядку, визначеному цим договором, можливість його копіювання. Порядок ознайомлення з текстом колективного договору, змінами і доповненнями до нього визначається цим договором.	№411), Н.д. Вацак Г. А. (р.к. №231), Н.д. Білозір Л. М. (р.к. №230), Н.д. Поляк В. М. (р.к. №279), Н.д. Бабенко М. В. (р.к. №296), Н.д. Люшняк М. В. (р.к. №367), Н.д. Арешонков В. Ю. (р.к. №270), Н.д. Петьовка В. В. (р.к. №278), Н.д. Лунченко В. В. (р.к. №277) У абзаці сьомому підпункту 4 пункту 3 розділу I законопроекту слова «доступ до колективного договору та у порядку, визначеному цим договором, – можливість його копіювання» замінити словами «доступ до тексту колективного договору та у порядку, визначеному цим договором, – можливість копіювання колективного договору».		договору до початку роботи за укладеним трудовим договором, а також у тижневий строк після укладення колективного договору, внесення до нього змін. Суб'єкти сторін колективного договору зобов'язані забезпечити постійний і безперешкодний доступ до колективного договору у порядку, визначеному цим договором, можливість його копіювання. Порядок ознайомлення з текстом колективного договору, змінами до нього визначається договором.
63	Сторони колективної угоди забезпечують інформування працівників та роботодавців, для яких є обов'язковими положення цієї угоди, про її укладення, внесення до неї змін і доповнень, а також розміщують текст колективної угоди та інформацію про хід її реалізації на офіційних веб-сайтах суб'єктів сторін.”;			Сторони колективної угоди забезпечують інформування працівників та роботодавців, для яких є обов'язковими положення цієї угоди, про її укладення, внесення до неї змін, а також розміщують текст колективної угоди та інформацію про хід її реалізації на офіційних веб-сайтах суб'єктів сторін”;
64	5) доповнити Закон статтею 9 ¹ такого змісту:			5) доповнити статтею 9 ¹ такого змісту:
65	“Стаття 9 ¹ . Поширення дії галузевої (міжгалузевої) угоди”			“Стаття 9 ¹ . Поширення дії галузевої (міжгалузевої) угоди
66	Дія галузевої (міжгалузевої) угоди, її окремих положень може бути поширена центральним органом виконавчої влади, який забезпечує формування державної політики у сфері трудових відносин, на всіх роботодавців незалежно від форми власності, які провадять свою діяльність у відповідній галузі/галузях (виді/видах економічної діяльності), у разі отримання відповідного спільного звернення від суб'єктів сторін цієї угоди та у разі, коли угода:			Дія галузевої (міжгалузевої) угоди, її окремих положень може бути поширена центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування державної політики у сфері трудових відносин, на всіх роботодавців незалежно від форми власності, які провадять свою діяльність у відповідній галузі/галузях (виді/видах економічної діяльності), у разі отримання відповідного спільного звернення від суб'єктів сторін цієї угоди та у разі, якщо угоду:
67	укладена відповідно до цього Закону центральним органом (органами) виконавчої влади та репрезентативними суб'єктами			укладено відповідно до цього Закону центральним органом (органами) виконавчої влади та репрезентативними

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
68	сторін/сторони (у разі укладення угоди на двосторонній основі); зареєстрована без зауважень центральним органом виконавчої влади, який забезпечує формування державної політики у сфері трудових відносин.			суб'єктами сторін/сторони (у разі укладення угоди на двосторонній основі); зареєстровано без зауважень центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування державної політики у сфері трудових відносин.
69	Порядок поширення дії галузевої (міжгалузевої) угоди затверджується Кабінетом Міністрів України.	-58- Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176) Абзац шостий підпункту 5 пункту 3 розділу I законопроекту викласти в такій редакції: «Порядок поширення дії галузевої (міжгалузевої) угоди, її окремих положень затверджується Кабінетом Міністрів України».	Враховано	Порядок поширення дії галузевої (міжгалузевої) угоди, її окремих положень затверджується Кабінетом Міністрів України.
70	Інформація про поширення дії галузевої (міжгалузевої) угоди, її окремих положень, оприлюднюється центральним органом виконавчої влади, який забезпечує формування державної політики у сфері трудових відносин, та суб'єктами сторін цієї угоди.	-59- Н.д. Пузійчук А. В. (р.к. №182) У абзаці сьомому підпункту 5 пункту 3 розділу I слова «її окремих положень» виключити.	Відхилено	Інформація про поширення дії галузевої (міжгалузевої) угоди, її окремих положень оприлюднюється центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування державної політики у сфері трудових відносин, та суб'єктами сторін цієї угоди.
71	Роботодавці, на яких поширюється дія галузевої (міжгалузевої) угоди, її окремих положень, визначаються за основним видом економічної діяльності.	-60- Н.д. Пузійчук А. В. (р.к. №182) У абзаці восьмому підпункту 5 пункту 3 розділу I слова «її окремих положень» виключити.	Відхилено	Роботодавці, на яких поширюється дія галузевої (міжгалузевої) угоди, її окремих положень, визначаються за основним видом економічної діяльності.
72	Положення галузевої (міжгалузевої) угоди є обов'язковими для роботодавців, на яких поширено їх дію.”;			Положення галузевої (міжгалузевої) угоди є обов'язковими для роботодавців, на яких поширено їх дію”.
73	6) доповнити Закон статтею 19 ¹ такого змісту:	-61- Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176) Підпункт 6 пункту 3 розділу I законопроекту виключити.	Враховано	
74	“Стаття 19 ¹ . Відповідальність за ненадання інформації працівнику про укладення колективного договору, внесення до нього змін і доповнень			
75	На осіб, які представляють роботодавця, винних у ненаданні працівнику інформації про укладення колективного договору, внесення до нього змін і доповнень, накладається штраф до десяти неоподатковуваних мінімумів доходів	-62- Н.д. Пузійчук А. В. (р.к. №182) Абзац третій підпункту 6 пункту 3 розділу I викласти в такій редакції: «На роботодавців, винних у ненаданні працівнику інформації про укладення колективного договору, внесення до нього	Відхилено	

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
	громадян і вони несуть також дисциплінарну відповідальність.”.	змін і доповнень, накладається штраф до десяти неоподатковуваних мінімумів доходів громадян.».		
76	4. У статті 24 ¹ Закону України “Про рекламу” (Відомості Верховної Ради України, 1996 р., № 39, ст. 181; 2013 р., № 24, ст. 243):			4. У статті 24 ¹ Закону України “Про рекламу” (Відомості Верховної Ради України, 2004 р., № 8, ст. 62; 2013 р., № 24, ст. 243):
77	1) частину першу викласти в такій редакції:			частину першу викласти в такій редакції:
78	“1. Забороняється в рекламі про вакансії (прийом на роботу) висувати вимоги за ознаками раси, кольору шкіри, віку, статі, стану здоров’я, інвалідності, підозри чи наявності захворювання на ВІЛ/СНІД, сексуальної орієнтації, політичних, релігійних та інших переконань, членства у професійних спілках або інших громадських об’єднаннях, етнічного та соціального походження, сімейного та майнового стану, місця проживання, за мовними та іншими ознаками, не пов’язаними з характером роботи або умовами її виконання.”;	-63- Н.д. Пузійчук А. В. (р.к. №182) Абзац другий підпункту 1 пункту 4 розділу І після слів «сімейного та майнового стану» доповнити словами «сімейних обов’язків».	Відхилено	“1. Забороняється в рекламі про вакансії (прийом на роботу) висувати вимоги за ознаками раси, кольору шкіри, віку, статі, стану здоров’я, інвалідності, підозри чи наявності захворювання на ВІЛ/СНІД, сексуальної орієнтації, політичних, релігійних та інших переконань, членства у професійних спілках або інших громадських об’єднаннях, етнічного та соціального походження, сімейного та майнового стану, місця проживання, за мовними або іншими ознаками, не пов’язаними з характером роботи або умовами її виконання”;
79	2) частину третю доповнити абзацами такого змісту:			частину третю доповнити абзацами
80	“Штраф за порушення вимог цієї статті накладається центральним органом виконавчої влади, що реалізує державну політику з питань нагляду та контролю за додержанням законодавства про працю та зайнятість населення у порядку, встановленому Кабінетом Міністрів України.			другим і третім такого змісту: “Штраф за порушення вимог цієї статті накладається центральним органом виконавчої влади, що реалізує державну політику з питань нагляду та контролю за додержанням законодавства про працю та зайнятість населення, у порядку, встановленому Кабінетом Міністрів України.
81	Штраф, накладення якого передбачено цією статтею, є фінансовою санкцією і не належить до адміністративно-господарських санкцій, визначених главою 27 Господарського кодексу України.”.			Штраф, накладення якого передбачено цією статтею, є фінансовою санкцією і не належить до адміністративно-господарських санкцій, визначених главою 27 Господарського кодексу України”.
82	5. Частину першу статті 4 Закону України “Про соціальний діалог в Україні” (Відомості Верховної Ради України, 2011 р., № 28, ст. 255) викласти в такій редакції:			5. Частину першу статті 4 Закону України “Про соціальний діалог в Україні” (Відомості Верховної Ради України, 2011 р., № 28, ст. 255) викласти в такій редакції:

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
83	“1. Соціальний діалог здійснюється:			“1. Соціальний діалог здійснюється:
84	на національному, галузевому, територіальному рівні на тристоронній або двосторонній основі;			на національному, галузевому, територіальному рівнях на тристоронній або двосторонній основі;
85	на локальному рівні (на підприємстві, в установі, організації, з фізичною особою, які відповідно до законодавства використовують найману працю) на двосторонній основі.”	-64- Н.д. Кулініч О. І. (р.к. №348), Н.д. Кіт А. Б. (р.к. №327), Н.д. Приходько Б. В. (р.к. №411), Н.д. Вацак Г. А. (р.к. №231), Н.д. Білозір Л. М. (р.к. №230), Н.д. Поляк В. М. (р.к. №279), Н.д. Бабенко М. В. (р.к. №296), Н.д. Люшняк М. В. (р.к. №367), Н.д. Арешонков В. Ю. (р.к. №270), Н.д. Петьовка В. В. (р.к. №278), Н.д. Лунченко В. В. (р.к. №277) У абзаці четвертому пункту 5 розділу І законопроекту слова «з фізичною особою» замінити словами «з фізичною особою-підприємцем».	Відхилено	на локальному рівні (на підприємстві, в установі, організації, а також з фізичною особою, яка використовує найману працю) на двосторонній основі”.
86	6. У Законі України “Про зайнятість населення” (Відомості Верховної Ради України, 2013 р., № 24, ст. 243):			6. У Законі України “Про зайнятість населення” (Відомості Верховної Ради України, 2013 р., № 24, ст. 243, 2020 р., № 13, ст. 68, 2021 р., № 5, ст. 37):
87	1) у статті 11:	-65- Н.д. Брагар Є. В. (р.к. №74) Частину 1 статті 6 Розділу І законопроекту викласти у такій редакції: « 1) у статті 11: частину першу викласти в такій редакції: “1. Держава гарантує особі право на захист від будь-яких проявів дискримінації у сфері зайнятості населення залежно від раси, кольору шкіри, політичних, релігійних та інших переконань, статі, гендерної ідентичності, сексуальної орієнтації, етнічного, соціального та іноземного походження, віку, стану здоров’я, інвалідності, підозри чи наявності захворювання на ВІЛ/СНІД, сімейного та майнового стану, сімейних обов’язків, місця проживання, членства у професійній спільноті чи іншому громадському об’єднанні, участі у страйку, звернення або наміру звернення до суду чи інших органів за захистом своїх прав	Відхилено	1) частини першу і третю статті 11 викласти в такій редакції:

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
		або надання підтримки іншим працівникам у захисті їхніх прав, за мовними або іншими ознаками, не пов'язаними з характером роботи або умовами її виконання.”; частину третю викласти в такій редакції: “3. Забороняється в оголошеннях (рекламі) про вакансії (прийом на роботу) зазначати вимоги, визначені частиною першою цієї статті, пропонувати роботу (зайнятість) лише жінкам або лише чоловікам. Обмеження щодо змісту оголошень (реклами) про вакансії (прийом на роботу) та відповідальність за порушення встановленого порядку їх розповсюдження регулюються Законом України “Про рекламу”.”;		
88	частину першу викласти в такій редакції:			
89	“1. Держава гарантує особі право на захист від будь-яких проявів дискримінації у сфері зайнятості населення залежно від раси, кольору шкіри, політичних, релігійних та інших переконань, статі, гендерної ідентичності, сексуальної орієнтації, етнічного, соціального та іноземного походження, віку, стану здоров'я, інвалідності, підозри чи наявності захворювання на ВІЛ/СНІД, сімейного та майнового стану, сімейних обов'язків, місця проживання, членства у професійній спілці чи іншому громадському об'єднанні, участі у страйку, звернення або наміру звернення до суду чи інших органів за захистом своїх прав або надання підтримки іншим працівникам у захисті їхніх прав, за мовними або іншими ознаками, не пов'язаними з характером роботи або умовами її виконання.”;			“1. Держава гарантує особі право на захист від будь-яких проявів дискримінації у сфері зайнятості населення залежно від раси, кольору шкіри, політичних, релігійних та інших переконань, статі, гендерної ідентичності, сексуальної орієнтації, етнічного, соціального та іноземного походження, віку, стану здоров'я, інвалідності, підозри чи наявності захворювання на ВІЛ/СНІД, сімейного та майнового стану, сімейних обов'язків, місця проживання, членства у професійній спілці чи іншому громадському об'єднанні, участі у страйку, звернення або наміру звернення до суду чи інших органів за захистом своїх прав або надання підтримки іншим працівникам у захисті їхніх прав, за мовними або іншими ознаками, не пов'язаними з характером роботи або умовами її виконання”;
90	частину третю викласти в такій редакції:			
91	“3. Забороняється в оголошеннях (рекламі) про вакансії (прийом на роботу) зазначати вимоги, визначені частиною першою цієї статті, пропонувати роботу (зайнятість) лише	-66- Н.д. Пузійчук А. В. (р.к. №182) Абзац п'ятий підпункту 1 пункту 6 розділу І після слів «пропонувати роботу (зайнятість)»	Відхилено	“3. Забороняється в оголошеннях (рекламі) про вакансії (прийом на роботу) зазначати вимоги, визначені частиною першою цієї статті, пропонувати роботу

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
	жінкам або лише чоловікам, за винятком специфічної роботи, яка може виконуватися виключно особами певної статі.	лише жінкам або лише чоловікам» доповнити словами «висувати вимоги, що надають перевагу одній із статей, а також вимагати від осіб, які працевлаштовуються, надання відомостей про особисте життя».		(зайнятість) лише жінкам або лише чоловікам, за винятком специфічної роботи, яка може виконуватися виключно особами певної статі.
92	Обмеження щодо змісту оголошень (реклами) про вакансії (прийом на роботу) та відповідальність за порушення встановленого порядку їх розповсюдження регулюються Законом України “Про рекламу”.”;			Обмеження щодо змісту оголошень (реклами) про вакансії (прийом на роботу) та відповідальність за порушення встановленого порядку їх розповсюдження регулюються Законом України “Про рекламу”;
93	2) текст статті 48 викласти в такій редакції:	<p>-67- Н.д. Королевська Н. Ю. (р.к. №128), Н.д. Гнатенко В. С. (р.к. №260), Н.д. Солод Ю. В. (р.к. №258), Н.д. Мороз В. В. (р.к. №266)</p> <p>Пункт 6 розділу I проекту доповнити підпунктом такого змісту (із наступною зміною нумерації підпунктів):</p> <p>"2) частину першу статті 14 доповнити пунктом 10 такого змісту:</p> <p>"10) особи, звільнені з ініціативи роботодавця у зв'язку із змінами в організації виробництва і праці, в тому числі ліквідацією, реорганізацією, перепрофілюванням підприємств, установ та організацій, скороченням чисельності або штату працівників у зв'язку із зупиненням (скороченням) діяльності через проведення заходів, передбачених карантинном та/або надзвичайною ситуацією, встановленими Кабінетом Міністрів України.";</p> <p>-68- Н.д. Шпак Л. О. (р.к. №395)</p> <p>Текст статті 48 в змінах до Закону України «Про зайнятість населення» залишити в чинній редакції.</p>	Відхилено	2) текст статті 48 викласти в такій редакції:
94	“1. Масовим вивільненням з ініціативи роботодавця є протягом одного місяця:			“1. Масовим вивільненням з ініціативи роботодавця є протягом одного місяця:
95	1) вивільнення 10 і більше працівників у роботодавця з чисельністю працівників від 20 до 100;			1) вивільнення 10 і більше працівників у роботодавця з чисельністю працівників від 20 до 100;

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
96	2) вивільнення 10 і більше відсотків працівників у роботодавця з чисельністю працівників від 101 до 300;			2) вивільнення 10 і більше відсотків працівників у роботодавця з чисельністю працівників від 101 до 300;
97	3) вивільнення 30 і більше працівників у роботодавця з чисельністю працівників від 301 до 1000;			3) вивільнення 30 і більше працівників у роботодавця з чисельністю працівників від 301 до 1000;
98	4) вивільнення 3 і більше відсотків працівників у роботодавця з чисельністю працівників від 1001 і більше.			4) вивільнення 3 і більше відсотків працівників у роботодавця з чисельністю працівників від 1001 і більше.
99		<p>-69- Н.д. Маслов Д. В. (р.к. №435)</p> <p>Частину першу статті 48 Закону України "Про зайнятість населення" доповнити новим абзацом другим наступного змісту: "Масовим вивільненням з ініціативи роботодавця також вважається одноразове або протягом трьох місяців вивільнення 20 і більше відсотків працівників на підприємстві, в установі та організації незалежно від чисельності працівників."</p> <p>-70- Н.д. Пузійчук А. В. (р.к. №182)</p> <p>Підпункт 2 пункту 6 розділу I після абзацу шостого доповнити новим абзацом такого змісту:</p> <p>«Масовим вивільненням з ініціативи роботодавця (крім випадку ліквідації юридичної особи) є також одноразове або протягом трьох місяців - вивільнення 20 і більше відсотків працівників на підприємстві, в установі та організації незалежно від чисельності працівників.».</p>	Відхилено	
100	2. Показники масового вивільнення працівників, заходи із запобігання вивільненню та з мінімізації негативних наслідків передбачаються колективними договорами, угодами.			2. Показники масового вивільнення працівників, заходи із запобігання вивільненню та з мінімізації негативних наслідків передбачаються колективними договорами, угодами.
101	3. Комплекс заходів щодо забезпечення зайнятості працівників, які підлягають вивільненню, розробляється відповідними органами виконавчої влади та органами місцевого самоврядування за участю сторін соціального діалогу.			3. Комплекс заходів щодо забезпечення зайнятості працівників, які підлягають вивільненню, розробляється відповідними органами виконавчої влади та органами місцевого самоврядування за участю сторін соціального діалогу.

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
102	4. Якщо масовим вивільненням працівників спричиняється зростання безробіття в регіоні або на відповідній території на три і більше відсоткових пункти протягом звітного періоду, під час такого масового вивільнення працівників можуть утворюватися спеціальні комісії у порядку, встановленому центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування державної політики у сфері зайнятості населення та трудової міграції, для вжиття заходів із запобігання стрімкому зростанню безробіття.			4. Якщо масовим вивільненням працівників спричиняється зростання безробіття в регіоні або на відповідній території на три і більше відсоткових пункти протягом звітного періоду, під час такого масового вивільнення працівників можуть утворюватися спеціальні комісії у порядку, встановленому центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування державної політики у сфері зайнятості населення та трудової міграції, для вжиття заходів із запобігання стрімкому зростанню безробіття.
103	5. Положення цієї статті не поширюються на масові вивільнення, що мають відбутися відповідно до трудових договорів (контрактів), укладених на певний строк або для певних цілей (крім випадків, коли звільнення відбувається до закінчення строку або виконання умов трудового договору (контракту).”;			5. Положення цієї статті не поширюються на масові вивільнення, що мають відбутися відповідно до трудових договорів (контрактів), укладених на певний строк або для певних цілей (крім випадків, коли звільнення відбувається до закінчення строку або виконання умов трудового договору (контракту).”;
104	3) у частині третій статті 50:			3) у частині третій статті 50:
105	пункт 2 викласти в такій редакції:			пункт 2 викласти в такій редакції:
106	“2) вживати заходів для запобігання масовим вивільненням, у тому числі шляхом проведення консультацій з профспілками, з метою розроблення відповідних заходів, спрямованих на пом’якшення їх наслідків і зменшення чисельності вивільнених працівників.			“2) вживати заходів для запобігання масовим вивільненням, у тому числі шляхом проведення консультацій з профспілками з метою розроблення відповідних заходів, спрямованих на пом’якшення їх наслідків і зменшення чисельності вивільнених працівників.
107	Для цього роботодавець у ході консультацій, але не пізніше ніж за три місяці до можливих звільнень, подає виборному органу первинної профспілкової організації (профспілковому представнику) повідомлення про заплановане масове вивільнення з відповідною інформацією (у письмовому вигляді) щодо цих заходів, включаючи відомості про причини наступних звільнень, середню кількість і категорії працівників, а також про кількість і категорії			Для цього роботодавець у ході консультацій, але не пізніше ніж за три місяці до дати можливих звільнень, подає виборному органу первинної профспілкової організації (профспілковому представнику) повідомлення про заплановане масове вивільнення з відповідною інформацією (у письмовому вигляді) про такі заходи, включаючи відомості про причини наступних звільнень, середню кількість і категорії працівників, а також про кількість

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
108	працівників, яких це може стосуватися, про строки проведення звільнення. У разі наявності кількох первинних профспілкових організацій повідомлення надсилається спільному представницькому органу, утвореному ними на засадах пропорційного представництва, а за відсутності такого органу — виборному органу первинної профспілкової організації (профспілковому представнику), що об'єднує більшість працівників цього роботодавця. Порядок проведення таких консультацій та виконання рекомендацій визначається колективним договором, а в разі його відсутності — за домовленістю);”; пункт 5 виключити.	-71- Н.д. Батенко Т. І. (р.к. №324) 1. Абзац п'ятий підпункту 3 пункту 6 Розділу І законопроекту виключити. Обґрунтування: Дана поправка пропонує не виключати із Закону України "Про зайнятість населення" вимогу до роботодавця проводити попередні консультації з первинною профспілковою організацією, з якою укладено колективний договір, залучення працівників інших роботодавців, зокрема працівників суб'єктів господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні. -72- Н.д. Королевська Н. Ю. (р.к. №128), Н.д. Гнатенко В. С. (р.к. №260), Н.д. Солад Ю. В. (р.к. №258), Н.д. Мороз В. В. (р.к. №266) Останній абзац підпункту 3 пункту 6 розділу І проекту викласти в такій редакції: "пункт 5 після слів "з якою укладено колективний договір," доповнити словом "щодо"."	Відхилено	і категорії працівників, яких це може стосуватися, про строки проведення звільнення. У разі наявності кількох первинних профспілкових організацій повідомлення надсилається спільному представницькому органу, утвореному ними на засадах пропорційного представництва, а за відсутності такого органу — виборному органу первинної профспілкової організації (профспілковому представнику), що об'єднує більшість працівників цього роботодавця. Порядок проведення таких консультацій та виконання рекомендацій визначається колективним договором, а в разі його відсутності — за домовленістю”; пункт 5 виключити.
109	II. Прикінцеві положення			II. Прикінцеві положення
110	1. Цей Закон набирає чинності з дня,	-73- Н.д. Кучеренко О. Ю. (р.к. №179)	Відхилено	1. Цей Закон набирає чинності з дня,

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
	наступного за днем його опублікування.	1. Цей Закон набирає чинності з дня, наступного за днем його опублікування, крім: пункту 5 частини 3 Розділу I, який набирає чинності через три місяці з дня опублікування цього Закону.		наступного за днем його опублікування.
111	2. Кабінету Міністрів України у тримісячний строк з дня опублікування цього Закону:			2. Кабінету Міністрів України у тримісячний строк з дня набрання чинності цим Законом:
112	привести власні нормативно-правові акти у відповідність із цим Законом;	-74- Н.д. Пузійчук А. В. (р.к. №182) У абзаці другому пункту 2 розділу II слово «власні» замінити словом «свої».	Враховано	привести свої нормативно-правові акти у відповідність із цим Законом;
113	прийняти нормативно-правові акти, необхідні для реалізації цього Закону;			прийняти нормативно-правові акти, необхідні для реалізації цього Закону;
114	забезпечити приведення міністерствами та іншими центральними органами виконавчої влади їх нормативно-правових актів у відповідність із цим Законом.			забезпечити приведення міністерствами та іншими центральними органами виконавчої влади їх нормативно-правових актів у відповідність із цим Законом.
115		-75- Н.д. Стефанчук Р. О. (р.к. №2) Розділ II «Прикінцеві положення» доповнити новим пунктом такого змісту: «Кабінету Міністрів України у 2022 році поінформувати Верховну Раду України про стан виконання цього Закону.». Обґрунтування: з метою забезпечення ефективності парламентського контролю за прийнятими рішеннями та відповідно до п. 13 ч. 1 ст. 85 Конституції України пропонується передбачити обов'язок Кабінету Міністрів України поінформувати Верховну Раду України у 2022 році про стан виконання цього Закону.	Враховано	3. Кабінету Міністрів України у 2022 році поінформувати Верховну Раду України про стан виконання цього Закону.
116	Голова Верховної Ради України			



ЄАС ВЕРХОВНОЇ РАДИ УКРАЇНИ

Підписувач: Третякова Галина Миколаївна
Сертифікат: 58E2D9E7F900307B040000002E093100E1118F00
Дійсний до: 25.01.2023 0:00:00

Апарат Верховної Ради України
№ 04-30/3-2022/65699 від 19.04.2022

